

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
MISSIONE 6 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 2.1 VALORIZZAZIONE E
POTENZIAMENTO DELLA RICERCA BIOMEDICA DEL SSN**

Spettabile
**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO
SPERIMENTALE DELLA LOMBARDIA E
DELL'EMILIA ROMAGNA
U.O. PROVVEDITORATO
ECONOMATO E VENDITE
VIA BIANCHI, 9
BRESCIA**

**OGGETTO: Affidamento fornitura di kit reagenti e materiale plastico- PNRR – CUP
E85E24000050006**

Il/la sottoscritto/a **GIORGIO CARESANO**

nato/a **MONZA** il 23/03/1968 residente in Via Vincenzo Bellini 39 CAP 24129 Bergamo (BG) in qualità di **LEGALE RAPPRESENTANTE** dell'operatore economico **QIAGEN S.r.l.** con sede in Milano via Filippo Sassetti, 16 telefono n. 800789544 telefax n. 800780885 Codice Fiscale n. 13110270157 Partita I.V.A. 13110270157

POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA contracts.italia@pec.it

pienamente consapevole delle sanzioni penali e amministrative previste dalla vigente normativa nel caso di dichiarazioni false o mendaci (artt.75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 ed artt.483, 489, 495 e 496 del Codice Penale), sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

- di possedere i requisiti di capacità tecnico-professionale e di carattere generale per contrattare con la pubblica amministrazione;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità comportanti l'esclusione dalla partecipazione alle procedure d'appalto / affidamento previste dall'art.80 del D.Lgs. n.50/2016;
- di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti della stazione appaltante che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei loro confronti, nel triennio successivo alla cessazione del rapporto (art.53, comma 16 ter del D.Lgs. n.165/2001);
- di assumere, nel caso di aggiudicazione / affidamento, gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari, di cui all'art.3 della Legge136/2010;
- di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;
- di essere a conoscenza di tutte le norme pattizie contenute nel Patto d'integrità in materia di contratti pubblici di regione Lombardia e di accettarne incondizionatamente il contenuto e gli effetti;
- di essere informato, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., che i dati raccolti saranno trattati al solo fine di procedere all'espletamento della gara / procedura di affidamento, nell'osservanza delle norme in materia di appalti pubblici e che saranno archiviati in locali dell'ente. Tali dati saranno comunicati e/o diffusi solo in esecuzione di specifiche disposizioni normative;
- **x** *(per gli operatori economici con più di 50 dipendenti)* di allegare alla presente dichiarazione, pena l'esclusione, copia del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art.46 del Codice delle Pari Opportunità di cui al D.Lgs. n.198/2006;
- *(per gli operatori economici con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50)* di impegnarsi a trasmettere entro 6 mesi dalla conclusione del contratto la relazione di genere prevista dall'art.47,

comma 3 del DL n.77/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n.108/2021 nonché l'attestazione di essere in regola con la norme sul collocamento al lavoro dei disabili e la relazione prevista dall'art.47, comma 3-bis del DL n.77/2021 convertito dalla Legge n.108/2021;

- *(per gli operatori economici con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50)* di essere consapevole che la mancata produzione delle relazioni previste al punto precedente comporteranno l'applicazione a proprio carico delle penali previsti dal comma 6 del precitato art.47;
- *(fatte salve differenti disposizioni contenute nella determina a contrarre)* di impegnarsi ad assumere, in caso di affidamento, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

Milano, 29/01/2026

QIAGEN S.r.l.

Giorgio Caresano
Legale Rappresentante
FIRMA APPOSTA DIGITALMENTE



GC/EL
IZLER
Via Antonio Bianchi 9
Brescia

QIAGEN Srl

Via Filippo Sassetti, 16
20124, Milano
Italia

Numero Verde 800 789 544
Tel. +39-02 33 43 04 811
Fax +39-02 33 43 04 826
www.qiagen.com

Milano, 29/01/2026

Oggetto: Dichiarazione sulle rappresentanze sindacali rif. TD 6010631

Il sottoscritto Giorgio Caresano, nato a Monza (MB) il 23/03/1968, a Bergamo in via Vincenzo Bellini n. 39 Milano in qualità di Legale Rappresentante dell'Impresa QIAGEN S.r.l. con sede in via Filippo Sassetti, 16 – 20124 MILANO, n. tel. 800789544, n. fax 800780885, PEC contracts.italia@pec.it e mail tenderoffice-it@qiagen.com, Codice Fiscale e Partita IVA 13110270157, iscritta al Registro delle Imprese dal 09/04/2000 al numero 13110270157, R.E.A. di Milano 1619232, Ufficio delle Imposte dirette territorialmente competente Via Ugo Bassi, 4/b consapevole delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci

**DICHIARA
ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000**

che all'interno dell'azienda non sono presenti rappresentanze sindacali.

Dichiara inoltre che ai sensi dell'art. 2, c. 5 e dell'art. 3 del Decreto Interministeriale 29 marzo 2022 non è previsto un separato invio ad hoc alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ai quali la dichiarazione è resa disponibile a seguito del caricamento sul portale ministeriale.

Pertanto, in assenza di separata trasmissione del rapporto al consigliere regionale di parità o alle rappresentanze sindacali aziendali, non è presente alcuna trasmissione separata e distinta dall'invio stesso del rapporto biennale di cui debba essere attestata la conformità alla dichiarazione originale.

In fede

QIAGEN S.r.l.
Giorgio Caresano
Legale Rappresentante
DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13110270157		
Ragione Sociale*	QIAGEN SRL		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20124
	Indirizzo*	VIA SASSETTI FILIPPO, 16	
	E-mail	amministrazione.italia@pec.it	
	PEC	amministrazione.italia@pec.it	
	Telefono	0200664045	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	61	Di cui femmine* 29
Attività economica esercitata*	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	9	5	51	23	0	0	61	28	1	1
Assunzioni	0	0	2	2	1	1	0	0	3	3	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti					
			1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello	1	0	0	0	0
			Quadri					
			12	8	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello	12	8	0	0	2
			Impiegati					
			48	21	2	1	1	1
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello	37	16	0	0	1
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello	5	3	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello	4	1	0	0	0

COMMERCIO - Confcommercio	9° Livello		2	1	2	1	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			61	29	2	1	3	3
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	12	8	47	21	0	0	60	29	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	3	6	5	0	0	9	8	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1667	0	18069	11614	77467	33078	0	0	97203	44692	1976	1976
di cui ore di straordinario	0	0	107	71	1213	1007	0	0	1320	1078	928	928

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	0	9	0	0	0	12	0	1	0
Numero totale ore di formazione	0	0	53	0	188	0	0	0	241	0	16	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☒ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Programma di assistenza ai lavoratori
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 164.687,00	€ 0,00
Quadri	€ 853.408,00	€ 486.700,00
Impiegati	€ 2.686.309,00	€ 1.272.324,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 38.400,00	€ 38.400,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 163.396,00	€ 0,00	€ 55.714,58	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 163.396,00	€ 0,00	€ 55.714,58	€ 0,00
Quadri			€ 1.001.377,00	€ 651.182,00	€ 285.631,02	€ 181.410,74
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.001.377,00	€ 651.182,00	€ 285.631,02	€ 181.410,74
Impiegati			€ 2.711.749,00	€ 1.157.733,00	€ 597.762,71	€ 235.677,44
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.169.507,00	€ 928.863,00	€ 461.851,44	€ 178.122,48
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 251.379,00	€ 146.048,00	€ 55.177,16	€ 39.968,75
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 225.798,00	€ 51.601,00	€ 63.684,21	€ 12.971,92
COMMERCIO - Confcommercio	9° Livello		€ 65.065,00	€ 31.221,00	€ 17.049,90	€ 4.614,29
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 39.691,00	€ 39.691,00	€ 19.167,51	€ 19.167,51
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 39.691,00	€ 39.691,00	€ 19.167,51	€ 19.167,51

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.589,7 1	€ 3.142,6 1	€ 22.814, 95	€ 19.102, 18	€ 0,00	€ 0,00	€ 27.404, 66	€ 22.244, 79	€ 17.368, 89	€ 17.368, 89
Superminimi individuali	€ 52.003, 50	€ 0,00	€ 253.272 ,07	€ 162.312 ,04	€ 489.060 ,22	€ 181.162 ,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 794.335 ,79	€ 343.474 ,18	€ 1.458,1 8	€ 1.458,1 8
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 3.711,0 8	€ 0,00	€ 27.769, 24	€ 15.956, 09	€ 85.887, 54	€ 35.413, 12	€ 0,00	€ 0,00	€ 117.367 ,86	€ 51.369, 21	€ 340,44	€ 340,44

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Fringe benefit

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	1	0	12	8	48	21	0	0	61	29	1	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13110270157
Ragione Sociale QIAGEN SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SASSETTI FILIPPO, 16
Città MILANO(MI)
CAP 20124
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione.italia@pec.it
PEC amministrazione.italia@pec.it
Telefono 0200664045

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240607115712967 **Data Invio** 17/09/2024 16:04:28
Stato Inviato
Inviata da lilliu Valentina
Codice Fiscale LLLVNT83B59B354T

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13110270157
Ragione Sociale QIAGEN SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA SASSETTI FILIPPO, 16
Città MILANO(MI)
CAP 20124
Nazione ITALIA
E-mail amministrazione.italia@pec.it
PEC amministrazione.italia@pec.it
Telefono 0200664045

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240607115712967 **Data Invio** 17/09/2024 16:04:28
Stato Inviato
Inviata da lilliu Valentina
Codice Fiscale LLLVNT83B59B354T

COMM : 20240607115712967

Dati prospetto		
data riferimento prospetto *	30/11/2024	58
numero di azioni rappresentate dalla categoria *	NO	A
data prima assicurazione (DPR.33/2000) *	-	-
data seconda assicurazione (DPR.33/2000) *	-	-
versione assicurazione aggiornata(n) *	-	B
Dati aziendali		
indirizzo del management *	codice fiscale *	13110270157
denominazione dell'ente di livello *	OGIEN SRL	
attività *	45,7402 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria	
relazione azionaria *	0760 - COMMERCIO - Confortocomero	
comune sede legale *	P205 - MILANO	
indirizzo sede legale *	VIA FILIPPO SASSETTI 16	
telefono sede legale *	0200864053	
PEC sede legale *	amministrazione.ital@pec.it	
codice fiscale *	024127602596C	
cognome referente *	DANAL	LORENZO
nome referente *	CORSO VENEZIA 36	
comune referente *	P205 - MILANO	
telefono referente *	024127602596C	20100
email referente *	danal@artigianital.it	
Gradualita - Sezione obbligatoria per le aziende in gradualita		
data atto *	-	
estremi atto *	-	
N. assunzione di lavoratori non disabili effettuata dopo la trasformazione *	-	
data trasformazione *	percentuale *	
Assunzione mediante pubblica selezione (art.7 c.3 L.68/99)		

Indirizzo provincia (*)	D05 - MILANO		
comune sede di riferimento (*)	P356 - MILANO		
capitale della riferimento *	CAP sede di riferimento *	20834	
Indirizzo sede di riferimento *	VIA GARIBOLDI 16		
Indirizzo sede di riferimento *		Ses sede di riferimento (*)	
capitale della riferimento *	DAM	nome referente *	LORENZO
N. posti presunti per massofisioterapisti non vedenti (13395 + 40371) 0			
Dati relativi al personale dipendente			
N.Totale lavoratori dipendenti *	58		
N.Categoria protetta in forza (L.68/99 art.18 *)	0		
N. in forza al 1/1/2007 *	0		
Disabili in forza L.68/99			
N. Lavoratori tempo pieno *	1		
N. part-time *	1		
Oraio settimanale part-time *	25.00		
Oraio settimanale contrattuale *	40.00		
Centralinisti telefonici non vedenti			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (L.29/94)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Telelavoro (art.23, D.Lgs.80/2015)			
Categorie escluse dal computo			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Categorie escluse dal computo *	0001 - Dirigenti		
N.lavoratori appartenenti alle categorie *			
Dati relativi al personale non dipendente			
Lavoratori disabili somministrati (art.34, co.3, D.Lgs.81/2015)			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Lavoratori disabili in convenzione art.12 bis e 14			
N. Lavoratori tempo pieno *	0		
Elenco lavoratori computabili n° 2			
Lavoratore *	MIRCEB7547FZ09P		
Cognome *	MARCHINI		
Nome *	ELISA		
Sesso M / F *	F		
Data nascita *	04/01/1967		
Cod. comune o alternativa stato altro di nascita (*)	P205 - MILANO		
Percentuale disabilità	80		
Data inizio rapporto *	04/01/2016		
Tipo contratto *	AJ,L.29/94 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)			
Qualifica professionale (ETAT - %) *	A-1, 1.2.2.6 - impiegato amministrativo		
Tipo assicurazione protetta *	A - Convenzione L. 6899 art.11 c,1		
Oraio settimanale contrattuale *	40.00		
Oraio settimanale svolto *	25.00		
Categoria soggetto *	0 - Disabile		
Categoria assicurazione *	NC - Non Informativa		
Lavoratore *	FSCGMR68117DS75E		
Cognome fiscale *	MUSCO		
Nome *	GABRILO MARIA		
Sesso M / F *	F		
Data nascita *	15/07/1986		
Cod. comune o alternativa stato altro di nascita (*)	D749 - PESOLE		
Percentuale disabilità	80		
Data inizio rapporto *	01/04/2024		
Tipo contratto *	AJ,L.29/94 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)			
Qualifica professionale (ETAT - %) *	A-1, 1.2.2.6 - impiegato amministrativo		
Tipo assicurazione protetta *	A - Convenzione L. 6899 art.11 c,1		
Oraio settimanale contrattuale *	40.00		
Oraio settimanale svolto *	40.00		
Categoria soggetto *	0 - Disabile		
Categoria assicurazione *	NC - Non Informativa		
Gradualità - Sezione non obbligatoria			
N. assunzione effettuata dopo la riabilitazione *			
Esosero Parziale Autorizzato (sezione non obbligatoria per le aziende in esonero art.5, co.3 L.68/99)			
Stato *	E - Approvato/ Concessa		
Data atto (*)	27/06/2024		
Intervento alla (*)	Protocollo n. 1646683 del 17/06/2024		
Proq. qd *	31/12/2025		
percentuale (%)	50		
N.lavoratori in esenzione (*)	2		

Legenda

- | | | |
|-----|---------------|--|
| 1. | PROV | Provincia |
| 2. | NBC3 | N.lav(base computo art.3) |
| 3. | NBC18 | N.lav(base computo art.18) |
| 4. | COMD5 | Categoria e N.compensazioni disabili |
| 5. | COMC2 | Categoria e N.compensazioni categorie protette |
| 6. | N.D59 | N.disabili in forza (L.68/99) |
| 7. | N.CAT | N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18) |
| 8. | QRD | Quota riserva disabili |
| 9. | QR18 | Quota riserva art.18 |
| 10. | N.PRES | N.posizioni esonerate |
| 11. | NSD68 | N.scoperture disabili (L.68/99 art.1) |
| 12. | NSCP68 | N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) |
| 13. | SOSC | Sospensioni in corso |

[1] PROV	[2] NBC3	[3] NBC18	[4] COM1DS	[5] COM1CT	[6] N1DS	[7] N1CAT	[8] QRD	[9] QR18	[10] NRES	[11] NSD68	[12] NSCP68	[13] SOSO
015 - MILANO	55	55			2	0	4	1	2	0	1	N

E = eccedenza ; R = riduzione

numeri lavoratori (base computo art. 36)	95
numeri lavoratori (base computo art. 16)	95
quote di riserva distali	0
quote di riserva di RS 15 *	0
N lavoratori esonerati *	2
N lavoratori in forza (L. 550/90 art. 1)	2
Calcolo quote di riserva (L. 550/90 art. 16)	0
N tra cui in forza al 1/1/17, 2018	0
quote esentati RS 15 *	0
N scoperture distali (L. 550/90 art. 1)	0
N scoperture categorie protette (L. 550/90 art. 16)	0
Scoperture in corso *	N
Totale	

data invio*	09-12-2024 15:40:58
soggetto che effettua la comunicazione	003
codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	GHSNLE69B50F205R
email del soggetto che effettua la comunicazione	clp@artstighisland.it
tipo comunicazione *	02